



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI  
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

## TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

### Tasso percentuale Marzo 2016

| AREA                                    | numero dipendenti | giorni lavorativi (A) | totale giorni di assenza (B) | totale giorni lavorati (C) | tasso assenza (B/A)*100 | tasso ferie | tasso presenza (C/A)*100 |
|---|-------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| Area Segreteria Generale e Area Tecnica | 5                 | 22                    | 4                            | 84                         | 4,55%                   | 0%          | 95,45%                   |

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100