



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Gennaio 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	21	4	63	4,76%	20,24%	75%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Febbraio 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	21	9	74	10,72%	1,19%	88,10%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Marzo 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	22	9	77	10,23%	2,27%	87,5%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Aprile 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	19	15	52	19,74%	11,84%	68,42%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Maggio 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	22	6	80	6,82%	2,27%	90,91%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Giugno 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	20	6	65	7.5%	11,25%	81,25%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



**ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE**



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Luglio 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	22	15	65	17,05%	9,09%	73,86%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Agosto 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	22	5	30	5,68%	60,23%	34,09%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Settembre 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	20	4	75	5,00%	1,25%	93,75%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Ottobre 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	23	14	77	15,22%	1,09%	83,7%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Novembre 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	21	6	73	7,14%	5,95%	86,91%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100



ISTITUTO PER L'INNOVAZIONE E TRASPARENZA DEGLI APPALTI
E LA COMPATIBILITA' AMBIENTALE

TASSO DI PRESENZA/ASSENZA DEL PERSONALE

Tasso percentuale Dicembre 2012

AREA	numero dipendenti	giorni lavorativi (A)	totale giorni di assenza (B)	totale giorni lavorati (C)	tasso assenza (B/A)*100	tasso ferie	tasso presenza (C/A)*100
Area Segreteria Generale e Area Tecnica	4	19	2	70	2,63%	5,26%	92,11%

La percentuale delle assenze è individuata rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100. Nel conteggio, in particolare, sono stati considerati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo (malattia, permessi, ecc.), con esclusione dei giorni di ferie, dei sabati delle domeniche e di eventuali festività infrasettimanali.

Il tasso percentuale delle presenze è individuato rapportando il totale del numero dei giorni lavorati effettivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato per 100.

Il tasso percentuale delle ferie è calcolato rapportando i giorni di ferie complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento, moltiplicato 100