



ISTITUTO DI CERTIFICAZIONE DELLA QUALITÀ

BENEFICI DEI SISTEMI DI GESTIONE QUALITÀ' E SICUREZZA CERTIFICATI

CERTIQUALITY
Via. G. Giardino, 4 - MILANO – 02.806917.1

Armando Romaniello
Direttore Marketing
CERTIQUALITY

D.LGS. 231/01 – Legge 123/07 – BS OHSAS 18001

Le implicazioni del D. Lgs. 231 richiedono certamente grande attenzione e destano grande preoccupazione.

La Legge 123/07, entrata in vigore il 25 agosto 2007, ha infatti esteso il campo di applicazione del D.Lgs. 231/01 ai reati di **omicidio colposo** e **lesioni colpose gravi o gravissime**, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro.

LA RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA (DLGS. 231/01)

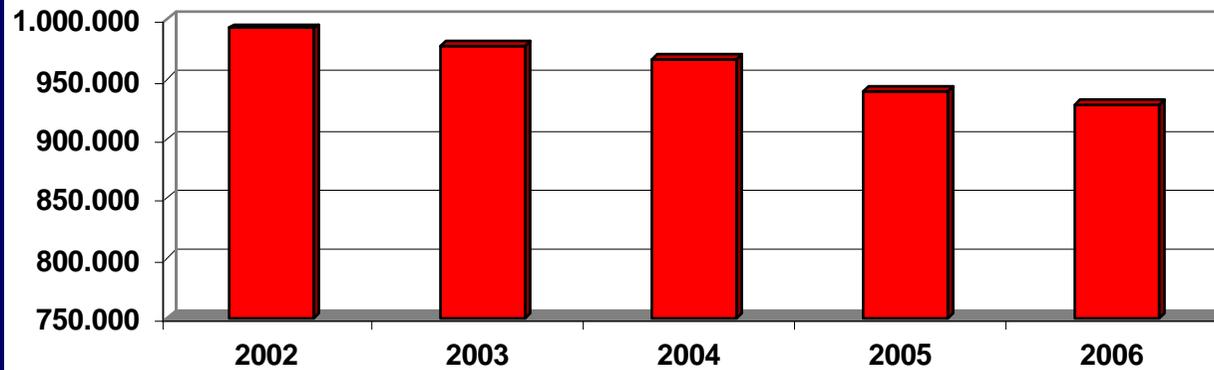
Se l'ambito originale della 231, relativo ai Reati Societari e ai Reati nei confronti della Pubblica Amministrazione, riguarda potenzialmente molte aziende, **con l'estensione alle tematiche della Salute e Sicurezza** (e in futuro Ambiente) **si allarga enormemente il numero di imprese potenzialmente coinvolte.**

LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Il problema della sicurezza nei luoghi di lavoro è una priorità sulla quale occorre concentrare l'attenzione di tutte le parti interessate (Governo, Imprese e loro associazioni, Lavoratori e Rappresentanze sindacali).

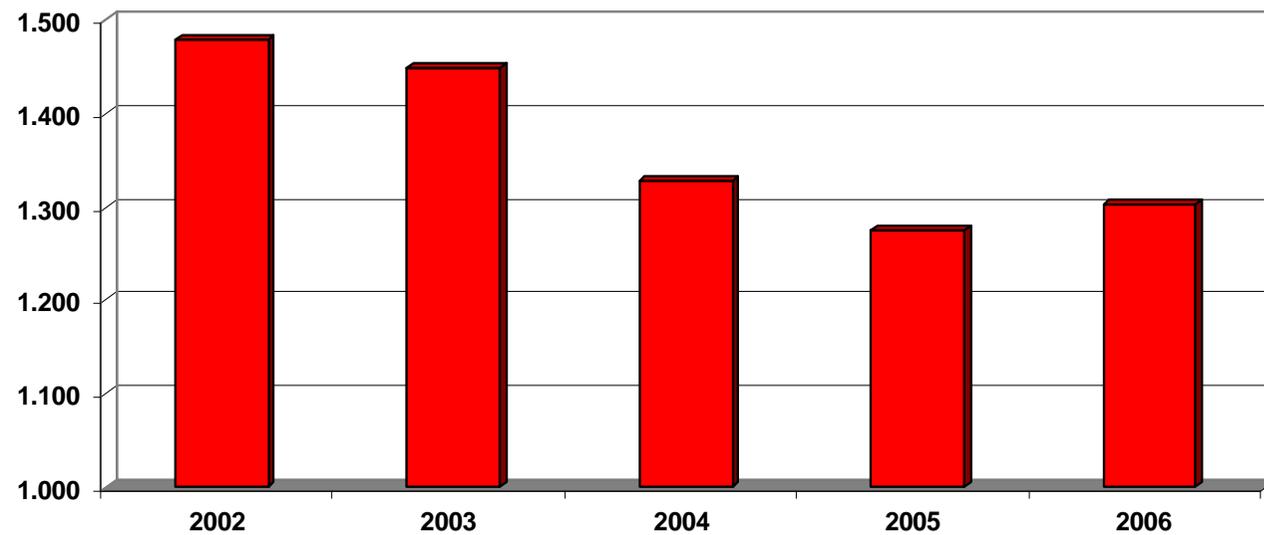
Le dimensioni del problema sono allarmanti

LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO



INFORTUNI

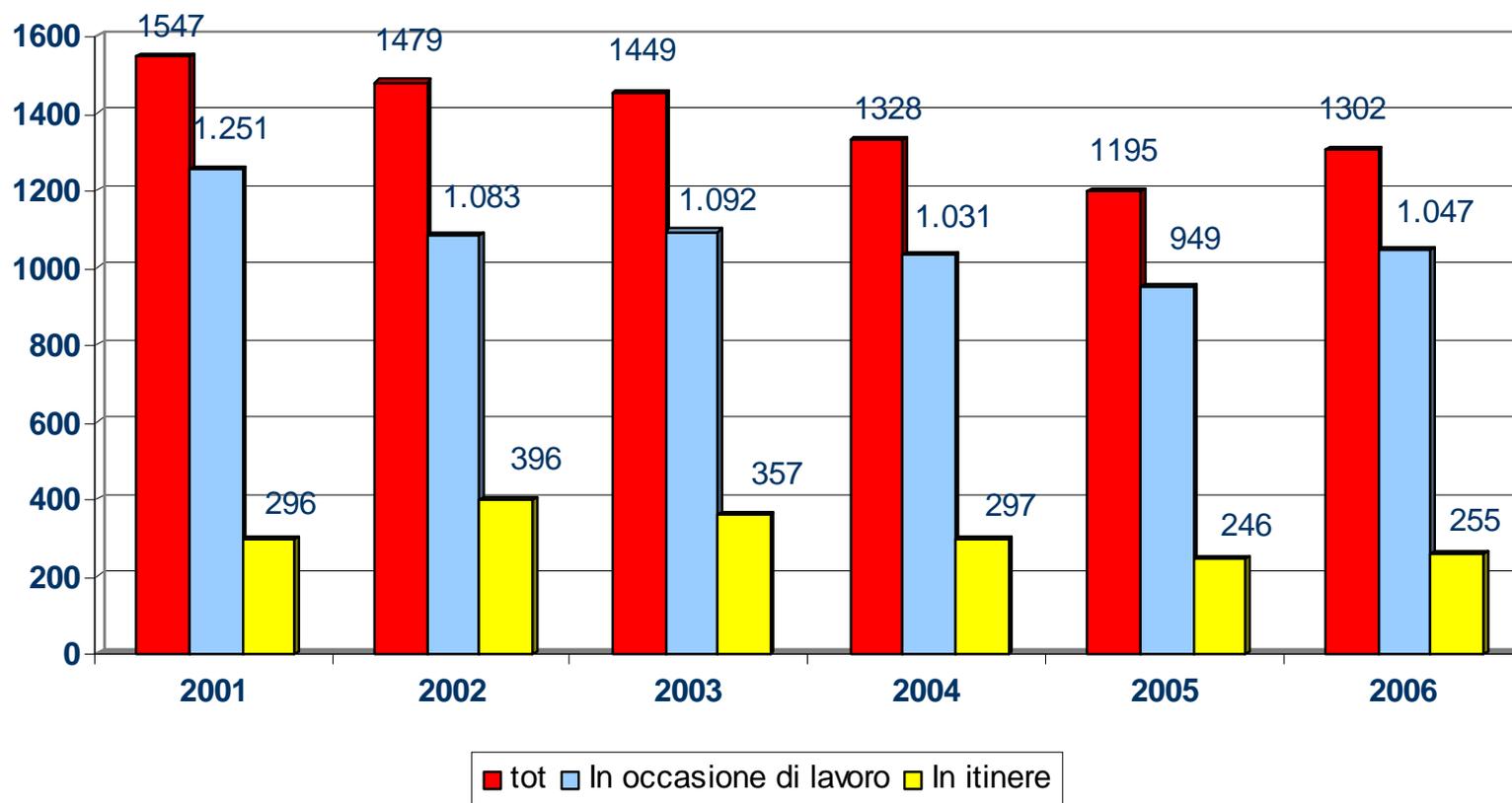
MORTALI



DATI INAIL 2006

LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

CASI MORTALI



DATI INAIL 2006

LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

I SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI (ISO 9001 e BS OHSAS 18001) POSSONO CONTRIBUIRE ALLA “**MESSA IN SICUREZZA**” DELLE IMPRESE

VI SONO ASPETTI COMUNI CHE SI SOVRAPPONGONO TRA I MODELLI ORGANIZZATIVI EX DLGS 231 E I SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICABILI

D.LGS. 231/01, LEGGE 123/07 E SISTEMI DI GESTIONE

D.LGS. 231 / L. 123

- ANALISI RISCHI "231"
- ASPETTI ECONOMICO FINANZIARI
(POTERI DI FIRMA E CONTROLLO DI
GESTIONE)
- ORGANISMO DI VIGILANZA
- SISTEMA SANZIONATORIO INTERNO

- ANALISI DEI RISCHI
- CODICE ETICO/POLITICA
- SIST. ORGANIZZATIVO
- PROCEDURE
- ADDESTRAMENTO

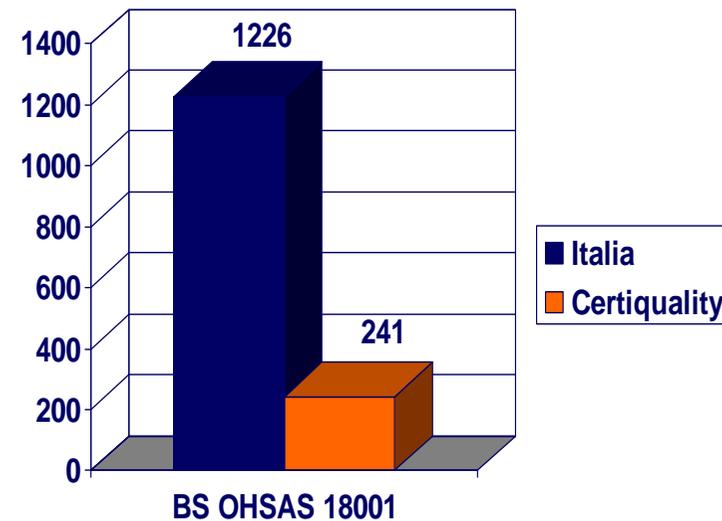
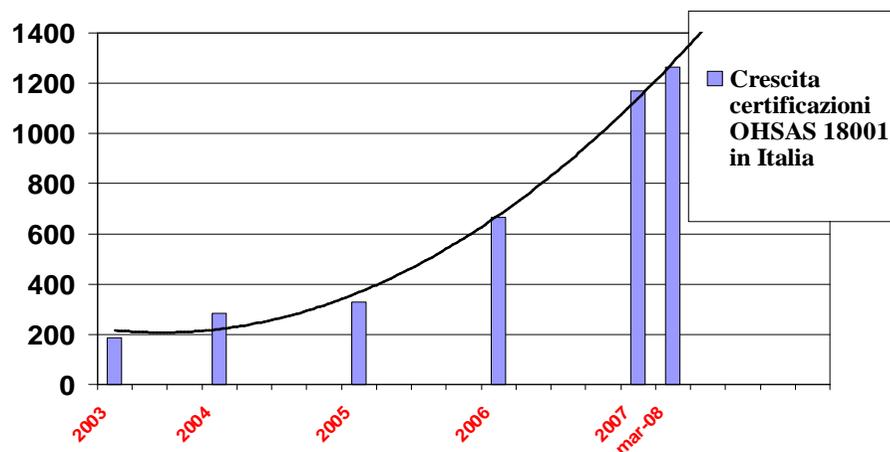
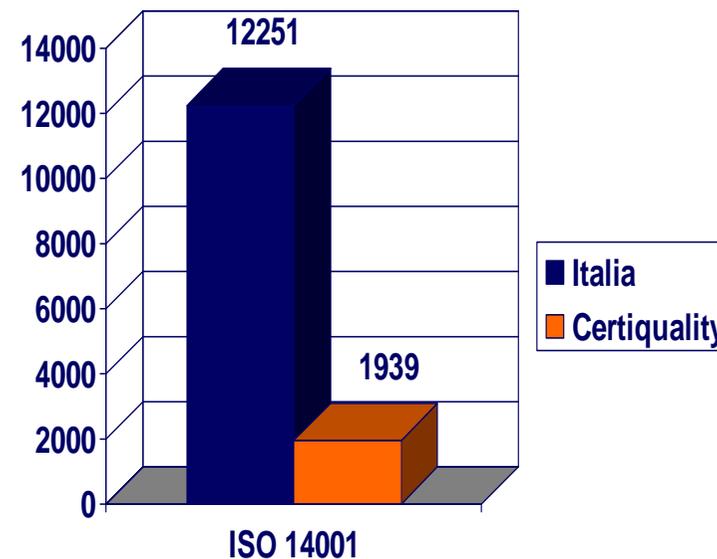
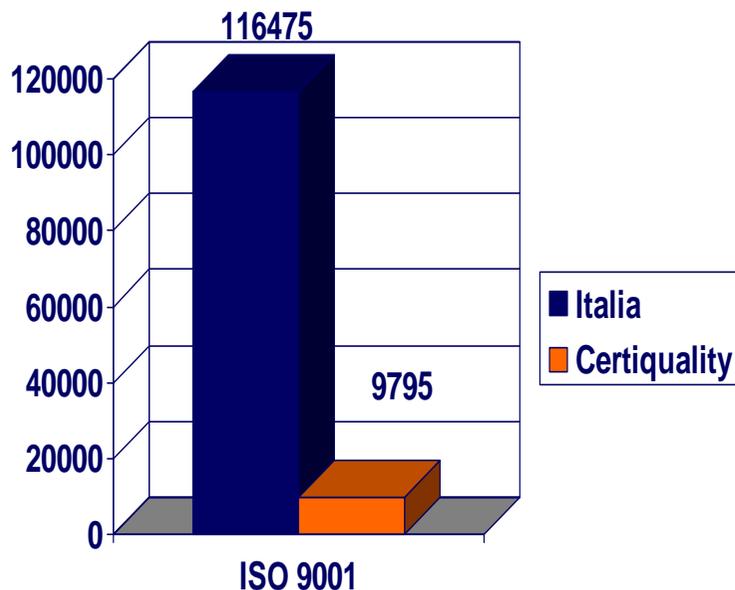
**SISTEMI DI GESTIONE (ISO
9001, BS OHSAS 18001)**

CHE COS'E' LA CERTIFICAZIONE

E' la dichiarazione di una parte terza indipendente (Organismo di Certificazione) che da assicurazione che un prodotto, un processo o un servizio è conforme a requisiti specificati

A garanzia della correttezza dell'operato degli Organismi di Certificazione, vigilano appositi Enti di Accreditamento (Sincert per l'Italia)

LA DIFFUSIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA IN ITALIA



fonte: dati Sincert al 31.03.08

LA DIFFUSIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE QUALITA', AMBIENTE E SICUREZZA IN ITALIA

.... IN ALCUNI SETTORI

% soc. di capitali
certificate ISO 9001

COSTRUZIONI	25,1%	18001/9001 = 0,1%
AGRICOLTURA	3,6%	18001/9001 = 0%
IND. ALIMENTARI	29,2%	18001/9001 = 0,1%
LAVORAZ. MECC.	23,8%	18001/9001 = 0,5%
CARTA	19,9%	18001/9001 = 2,8%
CHIMICA	39,4%	18001/9001 = 3,3%

fonte: nostre elaborazioni su dati Sincert

EFFICACIA DEI SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO – BS OHSAS 18001

Una recente ricerca condotta da personale dell'INAIL ha evidenziato che l'andamento infortunistico nelle **aziende certificate BS OHSAS 18001** presenta una riduzione del:

15,4% nell'indice di frequenza (If)

22% nell'indice di gravità (Ig)

rispetto alle aziende non certificate

Le aziende che adottano un Sistema di Gestione della Sicurezza possono ridurre fino al 10% il premio INAIL

I MODELLI ORGANIZZATIVI E I BENEFICI DELLA CERTIFICAZIONE

L'Azienda **può esimersi dalla responsabilità** per i “reati 231” se prova:

- che l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato **Modelli di organizzazione e di gestione** idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi **(COME COSTRUIRE I MODELLI?)**
- che è stato affidato ad un *Organismo dell'azienda* dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo (**Organismo di Vigilanza**) il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli e di aggiornarli **(COME COSTITUIRE GLI ORGANISMI DI VIGILANZA?, CON QUALI COMPETENZE?, ATTINGENDO A RISORSE ESTERNE?)**
- che gli autori del reato lo hanno commesso ***eludendo fraudolentemente i Modelli*** di organizzazione

D.LGS. 231/01 - LEGGE 123/07 - TESTO UNICO

COME COSTRUIRE I MODELLI ORGANIZZATIVI?

ALMENO PER I REATI IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO, UNA CHIARA INDICAZIONE CI VIENE FORNITA DAL NUOVO TESTO UNICO:

Art. 30. Modelli di organizzazione e di gestione

COMMA 5

In sede di prima applicazione, i **Modelli** di organizzazione aziendale **definiti conformemente** alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 o al **British Standard OHSAS 18001:2007** **si presumono conformi** ai requisiti di cui al presente articolo per le parti corrispondenti.

PERCHE' APPLICARE UN SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO CONFORME AL BS OHSAS 18001?

- Per eliminare - o minimizzare - e tenere sotto controllo i rischi per gli addetti e per le altre parti interessate che possano essere esposte a pericoli generati dalla attività;
- Per realizzare, mantenere e migliorare continuamente le prestazioni in materia di gestione della sicurezza;
- Per perseguire e assicurare la conformità e la coerenza con gli impegni stabiliti nella Politica della Sicurezza;
- Per ottenere la certificazione del proprio sistema di gestione da parte di una organizzazione esterna oppure
- Effettuare una auto dichiarazione di conformità con i requisiti dello standard preso a riferimento

COSA DEVE FARE UN'AZIENDA INTERESSATA AD ADEGUARE IL PROPRIO SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA NELL'AMBITO DELL'APPLICAZIONE DEL TESTO UNICO (D,Lgs 81/08) ?

Percorso utile per l'adeguamento:

- Adottare un Sistema di Gestione OHSAS 18001 (può certificarlo), attivarsi sulla completa implementazione del Sistema e sul suo continuo aggiornamento.
- Completare il Modello Organizzativo con gli aspetti non contemplati dallo standard volontario (principalmente la gestione delle risorse finanziarie, il sistema sanzionatorio interno, in parte il codice etico).
- Istituire o integrare l'Organismo di Vigilanza.
- Verificare nel tempo l'efficace funzionamento del Modello.

RIASSUMENDO

- **C'E' UN NUOVO CONTESTO NORMATIVO**

D. Lgs. 231/01, Legge 123/07, Testo Unico

- **COSA DEVE FARE UN'IMPRESA**

Dotarsi di un Modello organizzativo per evitare di incorrere in pesanti responsabilità

- **COME FARE**

Almeno per i reati in materia di sicurezza sul lavoro, il Legislatore ci indica un percorso richiamando linee guida e standard diffusi a livello nazionale ed internazionale (BS OHSAS 18001)

- **I DATI SULLE AZ. CERTIFICATE**

Ci confermano la validità di questi modelli

CONCLUSIONI

Le **aziende certificate** (ISO 9001/ISO14001/OHSAS18001) **sono già predisposte in termini organizzativi** alla **chiara attribuzione e formalizzazione di ruoli e responsabilità**, alla **formazione del personale**, alla **documentazione delle attività svolte** ed al **controllo del rispetto delle procedure** aziendali.

Per le altre, **i Sistemi Volontari di Gestione costituiscono un valido supporto** alla realizzazione di un Modello organizzativo.

Per tutte, è necessaria una **verifica nel tempo della reale applicazione del Modello.**

La **Certificazione contribuisce** a dare rassicurazione all'imprenditore e all'impresa **perché vi è l'apporto di un Ente esterno**